

KOSTENBEISPIELE ARBEITGEBERMODELL

Stand: Juli 2021

Diese Kostenbeispiele betreffen ausschließlich das Arbeitgebermodell (Arbeitsvertrag nach deutschem Recht)
 Beispielrechnungen zu weiteren Beschäftigungsmodellen finden Sie auf Seite 3 dieses Dokuments

Gehaltsabrechnung BP/monatlich	STANDARDFALL¹⁾		SCHWIERIGER FALL¹⁾					
	Beispiel	Beispiel „R“ poln. Rentnerin	Beispiel	Beispiel „R“ poln. Rentnerin				
BRUTTO- Gehalt BP	1.850,00€	1.850,00€	2.000,00€	2.000,00€				
Belastung für den AG bestehend aus:								
NETTO-Gehalt Auszahlungsbetrag an BP	1.331,96€	1.519,26€	1.417,46€	1.617,58€				
+ Steuerrechtliche Kosten für BP	+142,02€	+158,22€	+176,04€	+195,92€				
+ Sozialversicherungsanteil für BP	+376,02€	+172,52€	+406,50€	+186,50€				
+ Arbeitgeber Sozialversicherung-Anteil	+371,39€	+339,94€	+401,50€	+367,50€				
+ Arbeitgeber G-Umlagen (1,2)	+50,51€	+61,79€	+54,60€	+66,80€				
+ Umlage Berufsgenossenschaft ²⁾	+10,00€	+10,00€	+10,00€	+10,00€				
Gehaltskosten monatlich	2.281,90€	2.261,73€	2.466,10€	2.444,30€				
Zusatzkosten Fahrtkosten der BP ³⁾	+75,00€	+75,00€	+75,00€	+75,00€				
Beitrag an Linara ⁴⁾	+390,00€	+390,00€	+390,00€	+390,00€				
Einmalige Kosten bei Vertragsabschluss ⁵⁾ Profilpauschale → 379,00 EUR	(keine monatlichen Kosten)							
GESAMTKOSTEN monatlich:	2.746,90€	2.726,73€	2.931,10€	2.909,30€				
Beispiele der Gegenfinanzierung mit Pflegegeld⁶⁾ und Verhinderungspflege:								
Pflegegeld für 1. Pflegeperson im Pflegegrad →	2	-316,00€	3	-545,00€	5	-901,00€	4	-728,00€
Pflegegeld für 2. Pflegeperson im Pflegegrad →	./.		2		-316,00€	3		-545,00€
Verhinderungspflege	-134,00€		-134,00€		-134,00€		-134,00€	
GEGENFINANZIERUNG monatlich	-450,00€		-679,00€		-1.351,00€		-1.407,00€	
Beispiele Gesamtbelastung (Kosten/monatlich <u>abzüglich</u> Gegenfinanzierung)								
ohne Steuererstattung	2.296,90€	2.047,73€	1.580,10€	1.502,30€				
mit (bis zu 333,33€.) Steuererstattung⁷⁾	1.963,57€	1.714,40€	1.246,77€	1.168,97€				

Hinweise

- Die Berechnung der Lohn-/Gehaltskosten basiert auf einen Wechsel der Betreuungspersonen **vor Ablauf des 3. Monats** unter Berücksichtigung der nicht festzulegenden realen Kosten für „Freie Kost und Logis“.
 Bitte beachten: Kosten des AG steigen nach dem 4ten Monat bei einem Auszahlungsbetrag z.B. von NETTO 1.300€ um ca. 505€ / oder von NETTO 1.400€ um ca. 530€
- Sofern die Betreuungsperson in den letzten 12 Monaten nicht berufsmäßig tätig war, fallen bei einem befristeten Arbeitsvertrag von maximal 70 Tagen keine Sozialversicherungsbeiträge an (außer Beiträge / Umlage an die Knappschaft).

Erläuterungen/Fußnoten

- STANDARDFALL:** Eine Hilfsperson **ohne** Schwierigkeitsgrad
SCHWIERIGER FALL: Zwei Hilfspersonen-Haushalt, oder **eine** zu betreuende Hilfsperson **mit** Schwierigkeitsgrad die Bezeichnung „RENTNERIN“ bezieht sich auf den Status der Betreuungsperson.
- der Beitrag an die Berufsgenossenschaft wird mit pauschal 10,00 EUR/Monat berechnet. Die tatsächlichen Kosten werden nach Anmeldung bei der Berufsgenossenschaft des jeweiligen Bundeslandes angesetzt und liegen zwischen 50 – 120 EUR/Jahr.
- je 75,00€ für An-/Abreise; es werden 2 BP als Team gebildet, die alle 2 Monate wechseln (Länger Bleibende möglich)
- Monatsbeitrag 90€ incl. 19% MwSt; wird jeweils zum Ende des laufenden Monats fällt
- 440€ (incl. 19% MwSt) einmalige Profilpauschale** (Aufnahme/Einrichten und Koordinierung/Matching)
- s.auch Seite 2 Finanzhinweise**). Es handelt sich hier um Beispiele, **bitte mit dem für die Hilfsperson(en) zugeteilten Pflegegrad anpassen**.
- s. Seite 2 Finanzhinweise** „Gegenfinanzierung mit Pflegegeld für häusliche Pflege und steuerlichen Erleichterungen“

Für Aktualität, Richtigkeit und Vollständigkeit dieser Angaben wird keine Gewähr übernommen

Beitrags- und Gebührenordnung STAND Juli 2021

mit der gültigen gesetzlichen Mehrwertsteuer

1. Kunde

Art	NETTO	MwSt 19%	BRUTTO
a) Einmalige Gebühr (SEPA-LS)	306,99€	72,01€	379,00€
b) Beitrag/Monat (SEPA-LS)	327,73	62,27€	390,00€
c) Aktivierung aus Vertragsruhe (SEPA-LS)	42,02€	7,98€	50,00€
Selbstzahlergebühr zu b)	2,52€	0,48€	3,00€

2. Betreuungsperson

Jahresgebühr	141,18€	26,82€	168,00€
1 Monat- Gebühr	31,93€	6,07€	38,00€
2 Monate-Gebühr	63,03€	11,97€	75,00€

Finanzhinweise

Für die Beschäftigung einer Betreuungsperson mit einem **deutschen Arbeitsvertrag**.

- Polnische Betreuungspersonen können mit einem Arbeitsvertrag nach deutschem Recht angestellt werden. Damit sind sie legal angestellt und umfassend abgesichert.
- Der Arbeitsvertrag kann, sofern eine Steuerlast vorliegt, steuerlich geltend gemacht werden. Dabei muss nicht die zu pflegende Person, oder ein anderes Familienmitglied der Arbeitgeber sein, sondern es kann auch eine andere Person den Arbeitsvertrag mit der Betreuungsperson schließen.
- Unter Beachtung geltender gesetzlicher Regelungen wird ein Brutto-Arbeitslohn empfohlen, der sich unter Berücksichtigung von verschiedenen Wertstellungen (z.B. Spesenersatz oder kurzfristige Beschäftigung der BP in Deutschland) auf ein auszahlendes NETTO aufrechnen lässt.
- Polnische Betreuungspersonen erwarten z.Zt. ab **1.300,00 €/mtl. als Nettolohn**; bei schwierigen Aufgaben, z.B. 2 Hilfspersonen im Haushalt erhöht sich der Betrag auf ab **1.400,00€/mtl.**

(WICHTIG: Die monatliche Lohnberechnung sollte immer durch einen / Ihren Steuerberater erfolgen!)

Gegenfinanzierung mit Pflegegeld für häusliche Pflege und steuerlichen Erleichterungen

Zur Finanzierung im Haushalt kann

das Pflegegeld eingesetzt, der Arbeitsvertrag steuerlich geltend gemacht und die Verhinderungspflege beansprucht werden.

Zudem gibt es weitere mögliche finanzielle Unterstützungen wie z.B. für Pflegehilfsmittel (40€/mtl) und auch Unterstützungen für „**Wohnumfeldverbessernde Maßnahmen**“.

Voraussetzung ist die Zuerkennung eines **Pflegegrads** durch den Medizinischen Dienst der Krankenkassen:

...im Pflegegrad	Pflegegeld/mtl.	... und
1	bei Pflegegrad 1 gewährt die Pflegeversicherung Leistungen nach §28a SGB XI	<ul style="list-style-type: none"> • Steuererstattung¹⁾ bis 333,33€/mtl. • Verhinderungspflege²⁾ bis 134,00€/mtl. • Pflegehilfsmittel 40,00€/mtl.
2	316,00€	
3	545,00€	
4	728,00€	
5	901,00€	

¹⁾ **Maximale Steuererstattung 4.000,00€/Jahr (20% von Kosteneinsatz 20.000,00/Jahr);**

zusätzlich die „außergewöhnlichen Belastungen durch Krankheits-/Pflegekosten“ unter Berücksichtigung zumutbarer Eigenbelastung

²⁾ **Maximale Förderung 1.612,00€ für 6 Wochen im Jahr.** Der Betrag kann um bis zu 806€ aus nicht in Anspruch genommenen Mitteln der Kurzzeitpflege erhöht werden.

Voraussetzung für die Verhinderungspflege ist eine vorausgehende **Pflegezeit von mindestens 6 Monaten** und die Zuerkennung von **Pflegegrad 2**.

Für Aktualität, Richtigkeit und Vollständigkeit dieser Angaben wird keine Gewähr übernommen

Weitere Beschäftigungsmodelle

1. FairCare-Modell

Beim FairCare-Modell betreiben die ausländischen Betreuungspersonen entsprechend der EU-Dienstleistungsfreiheit ein Gewerbe in Deutschland und erbringen die Betreuungsdienstleistungen als selbstständige Unternehmer.

2. Entsende-Modell

Beim sogenannten „Entsende-Modell“ sind die Betreuungspersonen als Mitarbeiter bei einem osteuropäischen Partnerunternehmen tätig, welches die Betreuungsperson gemäß EU-Recht nach Deutschland entsendet.

Kostenbeispiele FairCare- und Entsende-Modell

	FairCare Modell		Entsende-Modell	
	Standardfall	Schwieriger Fall	Standardfall	Schwieriger Fall
Betreuungskosten pro Tag	80 €	86 €	82 €	88 €
Monatliche Kosten und Zuschüsse (berechnet auf 30 Tage)				
Betreuungskosten für 30 Tage	2.400 €	2.580 €	2.460 €	2.640 €
Reisekosten ¹⁾ (durchschnittliche Einsatzlänge 8 Wochen)	90 €	90 €	75 €	75 €
Pflegegeld ²⁾	-316 € (Pflegegrad 2)	-545 € (Pflegegrad 3)	-316 € (Pflegegrad 2)	-545 € (Pflegegrad 3)
Verhinderungspflege ²⁾	-134 €	-134 €	-134 €	-134 €
Steuererleichterungen ²⁾ (max. 4.000 €/Jahr)	-333 €	-333 €	-333 €	-333 €
Effektive monatliche Kosten für die Betreuung	1.707 €	1.658 €	1.752 €	1.703 €

Bei Vertragsabschluss wird eine einmalige Gebühr in Höhe von 379,00 EUR BRUTTO in Rechnung gestellt.

Die monatlichen Betreuungskosten beim FairCare Modell liegen erfahrungsgemäß zwischen 2.300 € und 2.700 €, je nach Betreuungssituation und Qualifikation der Betreuungsperson. Es entstehen bei diesen Modellen keine weiteren Kosten für Gebühren an Linara oder Steuerberatung. Beim Entsende-Modell liegen sie in der Regel zwischen 2.400€ und 2.800€.

Für ein individuelles Betreuungsangebot bitten wir um Rücksprache mit Linara.

Erläuterungen zur Beispielrechnung:

- 1) Reisekosten bei FairCare: bis zu 180,00€ pro Einsatz, Entsende-Modell: ca. 150 € pro Einsatz
- 2) zu Pflegegeld, Verhinderungspflege, Steuererleichterungen: Siehe Finanzhinweise auf Seite 2. Es handelt sich hier um Beispiele, die für die jeweilige Situation angepasst werden müssen.